

Текущие требования для работодателей в связи с COVID-19

Департамент общественного здравоохранения округа Лос-Анджелес

ПРЕДОТВРАТИТЕ ПЕРЕДАЧУ COVID-19 И ЗАЩИТИТЕ РАБОТНИКОВ И НАСЕЛЕНИЕ

Работодатели должны строго соблюдать требования и продолжать защищать свой персонал и население посредством выполнения мер инфекционного контроля и информирования Департамента общественного здравоохранения о случаях заражения COVID-19.

5/18/22: Обновлено в соответствии с пересмотренными экстренными временными нормами Cal/OSHA ETS, вступившими в силу 5/6/22. Пересмотренные нормы Cal/OSHA требуют от работодателей предоставлять респираторы любому сотруднику, работающему в помещениях или в транспортных средствах с другими людьми, независимо от статуса вакцинации, по его требованию. Пересмотренные нормы также требуют от работодателей предлагать слюну анализа любому сотруднику, который имеет симптомы.

В настоящем документе представлен общий обзор текущих требований, которые работодатели должны продолжать выполнять в соответствии с правилами штата и округа. Для получения дополнительной информации об этих требованиях перейдите по ссылкам ниже.

ТРЕБОВАНИЯ:

Руководители предприятий, расположенных в округе Лос-Анджелес, должны выполнять:

- 1 Указ главного санитарного врача округа (HOO), представленный по адресу ph.lacounty.gov/media/Coronavirus/reopening-la.htm#orders.
- 2 Экстренные временные нормы Cal/OSHA (ETS), представленные по адресу dir.ca.gov/covid.

Обратите внимание, что в случае различия требований применяются те из них, которые являются более строгими (обеспечивают лучшую степень защиты).

1 ТРЕБОВАНИЯ УКАЗА ГЛАВНОГО САНИТАРНОГО ВРАЧА ОКРУГА:

Информирование о случаях заражения COVID-19 на рабочем месте:

- Если предприятие узнает о трех (3) или более случаях заражения COVID-19 среди своих сотрудников (или независимых подрядчиков или временных работников, находящихся на объекте) в течение 14 дней, работодатель (владелец/управляющий/оператор предприятия) должен сообщить об этой вспышке в Департамент общественного здравоохранения по номеру (888) 397-3993 или (213) 240-7821, или онлайн по адресу <http://www.redcap.link/covidreport>.

Если у одного или нескольких сотрудников, назначенных или наемных работников или волонтеров предприятия есть положительный результат анализа или симптомы, свойственные COVID-19 (зараженное лицо), у работодателя должен быть разработан протокол, требующий изоляции зараженного лица, выявления и надлежащего контроля всех сотрудников, которые подверглись воздействию вируса на рабочем месте. См. «[Меры реагирования на COVID-19 на рабочем месте](#)».

Маски:

- Всем лицам, находящимся в помещениях общественных мест и предприятий, настоятельно рекомендуется носить маски. Эти места и предприятия могут продолжать требования ношения масок в помещениях на своем объекте.

Текущие требования для работодателей

- Обязательно ношение масок в помещениях определенных мест высокого риска, включая: общественный транспорт, транспортные узлы, все медицинские учреждения, учреждения длительного ухода и дома престарелых, исправительные учреждения и следственные изоляторы, приюты для бездомных и временные убежища. Ознакомьтесь с [правилами и рекомендациями по ношению масок](#).
- Работодатели, которые разрешают необязательное ношение масок, должны предоставить плотно прилегающие медицинские маски и респираторы, такие как N95, KN95 или KF94, для добровольного использования сотрудникам¹, которые работают в помещениях или в транспортных средствах с другими сотрудниками и/или клиентами. Если работодатель продолжает требовать всеобщего ношения масок в помещениях, он должен предоставить сотрудникам медицинские маски.

Вакцинация для объектов, имеющих разрешения как предприятия общественного питания низкого риска:

- Сотрудникам ночных клубов, коктейль-баров, баров, пивоварен, винокурен и виноделен, имеющих разрешение как предприятие общественного питания низкого риска, настоятельно рекомендуется быть полностью вакцинированными и привиться стимулирующей дозой вакцины от COVID-19.
- Клиентам, посещающим помещения этих предприятий, настоятельно рекомендуется предоставлять доказательство полной вакцинации от COVID-19 перед входом.

Вакцинация/сдача анализа для масштабных мероприятий:

- Операторам масштабных мероприятий (мероприятий на открытом воздухе с количеством присутствующих более 10000 человек и мероприятий в помещениях с количеством присутствующих более 1000 человек) настоятельно рекомендуется продолжать требовать от клиентов предъявлять доказательство полной вакцинации от COVID-19 или отрицательного результата вирусного анализа на COVID-19, который был сдан в течение 2 дней до входа на мероприятие (если это ПЦР-анализ) или за 1 день до входа (если это анализ на антигены).

Вентиляция:

- Работодатели должны проверить системы вентиляции с целью увеличить поступление наружного воздуха и усилить эффективность фильтрации, а также оценить возможность использования дополнительных систем очистки воздуха.

2 ЭКСТРЕННЫЕ ВРЕМЕННЫЕ НОРМЫ CAL/OSHA В СВЯЗИ С COVID-19:

Работодатели должны иметь [Программу профилактики COVID-19](#) в письменной форме, включающую в себя:

- Обучение и инструктаж сотрудников по факторам риска, связанным с COVID-19;
- Процесс проверки сотрудников на наличие симптомов;
- Доступ сотрудников к сдаче анализов на COVID-19;
- План по реагированию на случаи заражения COVID-19 на рабочем месте;
- Протокол ношения масок для сотрудников;
- План по отстранению зараженных COVID-19 от работы до тех пор, пока не будут удовлетворены критерии для возвращения к работе.

Маски:

- Работодатели должны предоставить сотрудникам, по их требованию, маски, состоящие из не менее чем двух слоев. **ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ**, что согласно Указу главного санитарного врача округа, все сотрудники должны быть обеспечены плотно прилегающими медицинскими масками и респираторами для добровольного использования, если они работают в помещениях или в транспортных средствах с другими сотрудниками или клиентами. Работодатели должны выполнять Указ главного санитарного врача округа, если тот требует обеспечения большей защиты.
- Работодатели должны сообщить сотрудникам о том, что они могут носить покрытия для лица на работе, независимо от статуса вакцинации, и что ответные меры со стороны работодателя являются незаконными. Работодатели не должны запрещать сотрудникам носить маску.

Средства индивидуальной защиты:

- Использование респираторов N95 является добровольным, но работодатели должны предоставлять их любому сотруднику, который работает в помещениях или в транспортных средствах с другими людьми,

¹ Некоторые независимые подрядчики считаются сотрудниками, согласно Трудовому кодексу штата. Для получения дополнительной информации посетите веб-страницу Департамента штата Калифорнии по производственным отношениям: [«Разница между независимым подрядчиком и сотрудником»](#).

Текущие требования для работодателей

по его требованию. Респираторы N95 должны быть подходящего размера, и сотрудник должен получить [базовые инструкции](#) по [правильному надеванию респиратора](#) и обеспечению плотного «прилегания». Информация о том, что должно входить в обучение по использованию N95 для сотрудников, представлена на [странице с ответами на часто задаваемые вопросы](#) Cal/OSHA.

- Респираторы N95 должны быть заменены, если они повредились, деформировались, загрязнились или через них стало сложно дышать.

Гигиена рук:

- Поощряйте и давайте сотрудникам время для мытья рук. Обеспечьте сотрудников разрешенными дезинфицирующими средствами для рук.

Вентиляция:

- Работодатели должны проверить системы вентиляции с целью увеличить поступление наружного воздуха и усилить эффективность фильтрации, а также оценить возможность использования дополнительных систем очистки воздуха.

Протокол сдачи анализов на COVID-19 и уведомления о контакте с вирусом на рабочем месте:

- Предлагайте сдачу анализов бесплатно и в рабочие часы любым работникам, которые:
 - Подверглись воздействию вируса COVID-19 на работе, за исключением тех, кто перенес COVID-19 в последние 90 дней и не имеет симптомов.
 - Должны сдать анализ, чтобы продолжать работать или вернуться на работу раньше, если они сдают анализ согласно руководству по карантину или самоизоляции.
 - Имеют симптомы, независимо от того, подверглись ли они воздействию вируса на рабочем месте.
- Сдача анализов может осуществляться через работодателя, медицинскую страховку или общественный пункт тестирования.
- Уведомите сотрудников, представителей сотрудника и любых других работников на объекте о возможном воздействии вируса COVID-19 в течение одного рабочего дня.

Права работников на зарплату и отпуск:

- Продолжайте выплачивать зарплату и соблюдать права и льготы сотрудников, пока они должны находиться вне рабочего места из-за того, что они заражены COVID-19 или подверглись воздействию COVID-19 на рабочем месте.
- Предоставьте информацию работникам о доступности оплачиваемого отпуска по болезни посредством программы [дополнительного оплачиваемого отпуска](#).

Требования об информировании о вспышке COVID-19 и снижении риска:

- Сообщите информацию о случаях заражения COVID-19 и вспышках на рабочем месте в местный департамент здравоохранения и предоставьте любую информацию, связанную со вспышкой COVID-19, которая будет запрошена местным департаментом здравоохранения.
 - Если **на объекте выявлено 3 или более случаев заражения COVID-19 среди сотрудников**, оцените необходимость применения мер физического дистанцирования и установления перегородок между сотрудниками, а также между сотрудниками и населением.
 - Если **выявлено 20 или более случаев заражения COVID-19 среди сотрудников**, что является крупной вспышкой, работодатели должны незамедлительно:
 - Предоставить доступ к сдаче анализа для всех сотрудников, подвергшихся воздействию вируса, независимо от их статуса вакцинации, дважды в неделю или чаще, если это рекомендовано местным департаментом здравоохранения. **Сотрудникам, которые перенесли COVID-19 в последние 90 дней и не имеют симптомов, не нужно сдавать анализ.**
 - Использовать физическое дистанцирование для всех сотрудников, независимо от их статуса вакцинации.
 - Предложить респираторы для добровольного использования всем сотрудникам, независимо от их статуса вакцинации и не дожидаясь запроса от сотрудника.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Cal/OSHA: Для получения информации о COVID-19, профилактике теплового удара и противодымной защите при лесных пожарах на рабочем месте или для общения с двуязычным представителем Cal/OSHA в рабочие часы,



Текущие требования для работодателей

позвоните по номеру 833-579-0927.

Департамент общественного здравоохранения округа Лос-Анджелес: По любым вопросам обращайтесь в нашу Программу по работе с предприятиями по номеру (626) 430-5320.

