

자료



- 호흡용 보호구를 포함한 마스크에 대한 자세한 정보는 <http://ph.lacounty.gov/masks> 를 방문하십시오.
- 유급 휴가에 대한 자세한 정보는 <https://www.dir.ca.gov/dlse/Comparison-COVID-19-Paid-Leave.html> 를 방문하십시오.
- COVID-19로 인해 실직을 하거나 근무 시간이 단축된 경우에는 고용 보험 혜택을 받을 자격이 되실 수 있습니다. 고용 보험 혜택을 신청하기 위해서는 https://www.edd.ca.gov/about_edd/coronavirus-2019/workers.htm 를 방문하십시오.
- 귀하가 받을 수 있는 추가 고용주 및 정부 지원 휴가 혜택에 대한 자세한 정보는 <https://www.saferatwork.la/employees> 를 방문하십시오.
- Cal/OSHA에 대한 불만을 제기하는 방법에 대한 자세한 정보는 <https://www.dir.ca.gov/covid/workplace-issues.html> 를 방문하십시오.

백신 미접종 근로자를 위한 조언



백신을 접종하지 않으셨으면 직장에서 자신을 보호하기 위한 다음 조치를 실천하십시오.

1. 고용주에게 호흡용 보호구를 요청하십시오. 실내에서 주변에 다른 사람과 있거나 다른 사람과 함께 차량을 공유할 때 마스크를 항상 착용하십시오. 다른 사람과 6피트 거리두기를 할 수 없으면 야외에서도 마스크를 착용해야 합니다. 호흡용 보호구 착용이 적합하지 않은 경우 "**이중 마스크**" (의료용 마스크 위에 천으로 된 안면 마스크 착용)를 착용해 보십시오.
2. 근무 환경이 허용하는 경우 다른 사람들과 6피트 거리두기를 하십시오.
3. 휴식 시간에는 먹거나 마시는 일과 같이 마스크를 벗어야 할 때는 야외에서 이 활동을 하도록 하십시오. 실외에서 먹는 것이 실내보다 낫습니다. 마스크를 벗어야 할 때 모든 사람들이 백신 접종을 완료했다는 것을 알기 전까지는 다른 사람과 6피트 거리두기를 하십시오.
4. 음식을 먹거나 음료를 마시기 전에 비누와 물로 손을 씻거나 손 소독제를 바르십시오. 얼굴을 만지지 마십시오.
5. 창문이나 문을 열어도 안전하다면 근무지에서 창문이나 문을 열어 두십시오. 신선한 공기는 공기 중의 비말량을 줄이고 COVID-19에 감염될 위험성도 줄여줍니다.



COVID-19 안전의식: 캘리포니아 주의 근로자 권리

귀하의 고용주는 COVID-19
으로부터 근로자를 보호할
조치를 반드시 취해야 합니다.
귀하의 권리를 알아 두십시오.



직원 교육



귀하의 고용주는 직장에서의 COVID-19 확산을 방지하기 위한 계획을 반드시 가지고 있어야 합니다. 고용주는 주정부의 [Cal/OSHA 규정](#)에 따라 모든 근로자에게 COVID-19 예방 계획 및 근로자의 권리에 대한 교육을 제공해야 합니다.

개인 보호 장비 (또는 "PPE")



- 모든 근로자는 백신 접종 여부와 관계없이 실내에서 근무하거나 공유 차량에 탑승하는 동안 안면 마스크를 반드시 착용해야 합니다. 귀하의 고용주는 귀하가 직장에서 안면 마스크를 착용하는 것을 반대하거나 이에 보복할 수 없습니다. 일부 근로자는 다른 안전 조치가 마련되어 있는 경우 특정 상황에서 마스크 착용 요건 대상에서 면제받을 수 있습니다.
- 백신을 접종하지 않은 경우, N-95 마스크와 같은 호흡용 보호구를 고용주에게 요청할 권리가 있습니다. 호흡용 보호구가 일반 천 마스크보다 더 나은 보호 기능을 제공합니다.
 - 고용주는 적당한 크기의 호흡용 보호구를 제공해야 하고 귀하에게 마스크 올바르게 착용하는 방법에 대한 지침을 제공하고 마스크가 얼굴을 완전히 "덮도록" 합니다.
 - 호흡용 보호구가 변형 또는 손상되거나 더러워지거나 숨쉬기 어려운 경우 교체해야 합니다. 일반적으로 근무가 시작할 때마다 호흡용 보호구를 교체해야 합니다. CDC는 호흡용 보호구를 5번 쓰고 벗은 후에 교체할 것을 권장합니다.

손 씻기는 시기와 재료



- 고용주는 비누와 물 및/또는 손 소독제가 구비된 손 세척 시설을 반드시 제공해야 합니다. 작업장 및 탑승해야 하는 모든 차량에 준비되어 있어야 합니다.
- 고용주는 근무 시간에 손을 세척할 수 있는 충분한 시간도 제공해야 합니다.

COVID-19 검사



고용주는 근무 시간에 COVID-19에 노출된 모든 직원에게 무료 검사를 반드시 제공해야 합니다. 귀하가 백신을 접종하지 않았고 귀하에게 증상이 있으면 COVID-19에 감염 의심 장소와 관계 없이 고용주는 귀하에게 검사를 반드시 제공해야 합니다.

유급 휴가



- 귀하가 근무하는 동안 COVID-19에 노출되었거나 COVID-19에 감염되어 집에 머무르라는 요청을 받았다면 고용주는 귀하가 집에서 휴식을 취하는 동안에도 임금을 반드시 지급해야 합니다. 집에 머물러야 하는 동안에 정규 임금을 반드시 지급해야 합니다.
- COVID-19 백신 접종을 받기 위해, 백신 관련 증상에서 회복하기 위해 또는 COVID-19에 감염되었거나 격리를 해야 하는 가족을 돌보아야 하는 경우 유급 휴가를 받을 수도 있습니다.

직장에서 COVID-19 안전 문제가 있는 경우 어떻게 해야 하나요?



- 귀하의 노조 대표와 대화할 수 있습니다.
- Cal/OSHA에 불만사항을 제기하려면 833-579-0927으로 전화할 수 있습니다.
- 공중 보건국에 불만사항을 제기하려면 888-700-7995으로 전화할 수 있습니다. 익명으로 불만사항을 제기할 수 있습니다.

귀하의 권리를 아십시오.

